



CHANGEMENTS SOCIAUX ET ORGANISATIONNELS **RELEVEZ LES DÉFIS!**

CONGRÈS DE L'ORDRE DES ADMA ▶ 5 ET 6 FÉVRIER 2015

ADMA
ORDRE DES
ADMINISTRATEURS AGRÉÉS
DU QUÉBEC

CMC Un NIVEAU SUPÉRIEUR
de conseil en management
QUÉBEC

HÔTEL OMNI MONT-ROYAL, MONTRÉAL



OBJECTIFS GÉNÉRAUX ET SPÉCIFIQUES

Objectifs généraux

Le congrès aborde les tendances lourdes observables dans l'univers des changements sociaux et organisationnels. Il permet au professionnel de la gestion :

- + De relier ces tendances aux grandes problématiques sociétales actuelles;
- + De connaître les méthodes nouvelles et d'accroître ses compétences;
- + De stimuler la réflexion et le passage à l'action;
- + D'adapter ses approches afin de devenir un agent d'innovations et de changements;
- + De mettre en place ces pratiques de gestion dans un contexte social diversifié;
- + De s'associer à des collaborateurs capables de le seconder dans ce travail complexe.

Le congrès est un lieu de rassemblement et de réseautage favorisant les échanges entre administrateurs agréés, conseillers en management certifiés, et des chefs de file reconnus dans leur domaine d'intervention.

Objectifs spécifiques

À la fin de ce congrès, les participants seront en mesure :

- + D'améliorer les stratégies organisationnelles face aux changements sociaux;
- + De mieux apprécier les sources de sens au travail;
- + De voir la diversité au sein d'une organisation;
- + D'apprécier l'influence et le rôle des médias sociaux;
- + De contribuer au transfert d'entreprises;
- + De comprendre les intérêts dans le secteur immobilier;
- + De comprendre le fonctionnement d'une municipalité;
- + De définir la responsabilité sociale des organisations et la place des parties prenantes;
- + De définir de nouveaux services aux personnes âgées;
- + De mieux voir les enjeux du développement durable;
- + De voir les tendances en matière de gouvernance des ordres professionnels.

COMITÉ DE PROGRAMME

Ce comité détermine les orientations et les thématiques spécifiques présentées durant le congrès. Il s'assure de couvrir tous les aspects du thème du congrès en laissant une grande place à nos membres ADMA, expert dans leur domaine.

Denise Brosseau, notaire, MBA, Adm.A., ASC, - Anciennement directrice générale et secrétaire, Ordre des ADMA. Directrice générale de l'OIIQ

Luc Caron, MBA, Adm.A. - Directeur général, associé, Desjardins Marketing Stratégique

Manon Daneau - Directrice, Formation et événements, Ordre des ADMA

Diane Girard, MBA, Ph.D., Adm.A. - Consultante en éthique

Nicolas Handfield, notaire, Adm.A. - Directeur, Affaires juridiques et Secrétaire, Ordre des ADMA

Jeanne Simard, LL.D., avocate, F.Adm.A. - Professeur titulaire, Université du Québec à Chicoutimi

Une discrète et très appréciée participation de :

Marc-André Morency, sociologue - Professeur retraité, Université du Québec à Chicoutimi

COMITÉ ÉCORESPONSABLE

Le comité écoresponsable élabore et met en place les meilleures pratiques et les moyens nécessaires afin de réaliser un congrès écoresponsable.

Roxanne Brousseau, Coordonnatrice - Communications et événements, Webmestre, Ordre des ADMA

Manon Daneau, Directrice - Formation et événements, Ordre des ADMA

Gabriela Polanco, Coordonnatrice - Activités

Renaud Dumouchel-Fournier, étudiant affilié ADMA, conseiller, Landry & associés

Pour toutes questions relatives au congrès, nous vous invitons à communiquer avec :

Gabriela Polanco

Coordonnatrice - Activités

Ordre des administrateurs agréés du Québec

514 499-0880/1 800 465-0880, poste 222

mdaneau@adma.qc.ca



MOT DE LA PRÉSIDENTE

Chantale Dalpé, MBA, É.A., Adm.A.

Chers membres,

C'est avec un très grand plaisir que je vous convie à notre prochain congrès qui aura pour thème « Changements sociaux et organisationnels – Relevez les défis! ». Comme toujours notre comité de programme du congrès et la permanence de l'Ordre des ADMA espèrent avoir conçu un événement à la hauteur de vos attentes.

Alors, venez changer le cours de l'histoire! Vous entendrez des conférenciers chevronnés qui discuteront et échangeront avec vous sur les grandes tendances sociétales et organisationnelles : l'environnement, la qualité de vie au travail, la vie familiale, les personnes retraitées et vulnérables, la financiarisation de l'économie, l'intégration de la diversité, la démocratisation de la vie sociale et politique, entre autres!

Ce congrès devrait favoriser le recul nécessaire à votre réflexion sur les problématiques et solutions en gestion. Chacun d'entre vous peut être l'agent de changement qui offrira à son organisation, ou dans ses services, l'ouverture et les connaissances permettant de relever les défis d'une conjoncture difficile. Cette conjoncture offre néanmoins de nombreuses opportunités d'intervention novatrice au professionnel averti.

Au plaisir de vous y rencontrer!



FINANCIÈRE DES
PROFESSIONNELS

UN VENT DE CHANGEMENT SOUFFLE SUR LA FINANCIÈRE

Nous avons bonifié notre offre de service et renouvelé notre identité à votre image : professionnelle et raffinée.

Nous faisons plus que de la gestion de patrimoine.
Nous gérons les valeurs qui vous sont chères.

GESTION DE VALEURS

fprofessionnel.com

Financière des professionnels inc. détient la propriété exclusive de Financière des professionnels – Fonds d'investissement inc. et de Financière des professionnels – Gestion privée inc. Financière des professionnels – Fonds d'investissement inc. est un gestionnaire de portefeuille et un gestionnaire de fonds d'investissement, qui gère les fonds de sa famille de fonds et offre des services-conseils en planification financière. Financière des professionnels – Gestion privée inc. est un courtier en placement, membre de l'Organisme canadien de réglementation du commerce des valeurs mobilières (OCRCVM) et du Fonds canadien de protection des épargnants (FCPE), qui offre des services de gestion de portefeuille.

Fière partenaire de l'ADMA depuis 2013



8h30-8h45	SAISON A-B	MOT DE LA PRÉSIDENTE Chantal Dalpé, MBA, É.A., Adm.A. Présidente du Conseil d'administration de l'Ordre des ADMA	
8h45-10h15	SAISON A-B	PLÉNIÈRE D'OUVERTURE Changements et innovations dans les organisations et la société : tendances de fond Gil Rémillard, Ph. D., LL.D., avocat Nicholas-Philippe Rémillard, LL.L.	
10h15-10h45		PAUSE	
10h45-12h15	SAISON A	2A	SAISON B
Quête de sens au travail Kevin Johnson, Ph.D.		Gestion de la diversité comme stratégie d'affaires Nancy Hammond, MBA Cybèle Rioux, CRHA	
12h15-13h30		DÉJEUNER CONFÉRENCE PAR LA FINANCIÈRE DES PROFESSIONNELS	
13h30-15h	SAISON A	3A	SAISON B
Médias sociaux et impacts sur les organisations Marianne Gagné Rémi Lachance, MBA, CRHA, Adm.A.		Transfert d'entreprise - Une affaire d'émotion, une affaire de finance Jean-Daniel Brisson, M.Sc. Adm.A., C.M.C.	
15h00-15h30		PAUSE	
15h30-17h	SAISON A-B	4	
PANEL Immobilier : catalyseur du développement économique ANIMATRICE Andrée De Serres, Ph. D., MBA, LL.L. PANÉLISTES Lina Cantin, LL.B, avocate, MBA, Adm.A. Gaétan Lefebvre, arch., MBA Jacques Métivier, CPM, Courtier immobilier agréé Caroline Rousseau, CRHA			
17h	RAYMOND RECHERCHE DE CADRE	5	
Vins et fromages d'ici Remise de prix et distinctions de l'Ordre			

CMC



8h-9h30	SAISON A Responsabilité sociale des organisations Suzanne Gendron, LL.B., MBA, Adm.A., C.M.C. 	SAISON B Secteur municipal : un monde de défis et d'opportunités Jack Benzaquen, ing., MBA, Adm.A.	PRINTEMPS  6C Formation dédiée aux planificateurs financiers, mais ouverte à tous De 8h à 17h
9h30-10h PAUSE		PAUSE	
10h00-11h30	SAISON A Entreprises et parties prenantes : des conceptions et des enjeux Jean-Marie Toulouse, Ph. D., OQ, M.S.R.C.	SAISON B PANEL Services aux personnes âgées et ayant des besoins spécifiques : polyvalence des ADMA à la rescousse des besoins grandissants ANIMATEUR Michel Lamontagne, LL.L, Adm.A., ASC PANELISTES André Casaubon, Adm.A. Michel Clair, Adm.A., ASC, Avocat à la retraite Carole Trempe, L.L., MBA, EMBA, Adm.A.	7A Gestion du patrimoine - Bien cerner les besoins complexes de sa clientèle Jacques Gohier, CPA, CMA, EMBA, Adm.A., PI.Fin. Jean Morin, D.D.N., LL.M., Adm.A., ASC
11h30-13h00 DÉJEUNER		DÉJEUNER	
13h00-14h30	SAISON A-B Développement durable et gestion du changement organisationnel Jean Cadieux, Ph. D., Adm.A.		8
14h30-15h00 PAUSE		PAUSE	
15h-15h45	SAISON A-B Changements dans le système professionnel québécois Jean-Paul Dutrisac, LL.L, DDN		9 <i>Formation reconnue en PFPI pour les PI.Fin. dont le titre est rattaché à l'Ordre des Adm.A.</i>
15h45-16h30	SAISON A-B CONFÉRENCE DE CLÔTURE ADMA - Agents de changement ! Françoise Bertrand, F.Adm.A., O.C., C.Q.		10 <i>Accréditation en cours auprès de l'IQPF afin que la formation soit reconnue en PDOM pour les PI.Fin. dont le titre est rattaché à l'AMF</i>
16H30 FIN DU CONGRÈS			



MAÎTRE DE CÉRÉMONIE

Kathryn Peterson, B.sc., Psychoéducation, Adm.A.

Madame Peterson a travaillé pendant 14 ans dans le domaine de la santé et des services sociaux avant de réorienter sa carrière vers la formation et la consultation en 2005. Elle est présidente du Groupe Conseil CLE. Elle présente des ateliers de formation et des conférences partout au Canada, en français et anglais. Ses clients proviennent de milieux variés : finances, entreprises pharmaceutiques, organisations publiques et associations diverses. Madame Peterson est l'auteure du livre OSER avec ceux qui nous compliquent la vie, paru aux Éditions Quebecor en 2011. Outre ce sujet sur les personnalités difficiles, elle anime régulièrement des formations sur l'art de parler en public, la gestion du stress et la passion du travail. Elle est également l'auteure de deux livres pour enfants.



ANIMATRICE

Gisèle Hébert, Adm.A., C.M.C.

Madame Hébert œuvre depuis de nombreuses années en gestion de projets d'envergure et en gestion de programmes stratégiques au sein de grandes entreprises québécoises. Parmi ses responsabilités récentes, elle a occupé le poste de direction de la gouvernance et de la gestion intégrée des risques au sein du Mouvement Desjardins.

Après avoir débuté sa carrière en technologie de l'information auprès de firmes conseil, elle s'est vue confier la mise en place des nouvelles lignes d'affaires au sein de grandes entreprises. Par la suite, elle a joint les rangs d'un leader canadien du commerce électronique, et elle y a instauré les fondements de la gestion de projet. Au cours de sa carrière, madame Hébert a également agi comme consultante en gestion pour le déploiement de plusieurs bureaux de projet. Madame Hébert est actuellement directrice principale, Agrément Bâle, risque de crédit pour le Mouvement Desjardins.





**PROGRAMMATION DÉTAILLÉE
JEUDI 5 FÉVRIER 2015**



CLASSIFIÉ PAR
LANDRY
+ associés | associates

ÉVÈNEMENT ÉCORESPONSABLE

L'équipe de l'OAAQ vise à atteindre le niveau 4 de la norme BNQ 9700-253 en mettant en place des mesures dignes des plus hauts standards d'écoresponsabilité.

PLÉNIÈRE D'OUVERTURE 1

Changements et innovations dans les organisations et la société : tendances de fond

Les grandes tendances sociétales et organisationnelles présentent souvent des contraintes importantes aux gestionnaires et plus particulièrement aux administrateurs, mais ces mêmes tendances offrent des conditions favorables à l'innovation. L'administrateur peut y voir l'opportunité de développer ses capacités d'intervention.

Cette conférence d'ouverture abordera dans une perspective institutionnelle et sociétale nos pratiques de gestion. Notamment, on prendra pour exemples l'impact de certains mouvements sociaux actuels impliqués dans la critique de la financiarisation et de la globalisation, leurs revendications touchant la démocratisation de la vie sociale et politique, l'intégration des communautés, la protection de l'environnement, la qualité de vie au travail, la vie familiale, les personnes-retraitées.

EN SAVOIR 

Gil Rémillard, Ph. D., LL.D., avocat

Président fondateur,
Forum économique international des Amériques –
Conférence de Montréal
Avocat conseil,
Dentons Canada S.E.N.C.R.L.
Professeur,
École Nationale d'administration publique (ÉNAP)

Nicholas-Philippe Rémillard, LL.L.

Président directeur général
Forum économique international des Amériques –
Conférence de Montréal

Partenaire de la plénière d'ouverture



LANCTOT AVOCATS
1080 Côte du Beaver Hall, Bureau 1610
Montréal (Qc) H2Z 1S8
Téléphone : 514 861-1110
Télécopieur : 514 861-1310

SUIVEZ LE CONGRÈS EN DIRECT SUR TWITTER @OrdreAdmA via le mot-clic #congresADMA2015





Quête de sens au travail 2A

Le sens au travail revêt une importance de plus en plus grande dans la gestion de nos organisations et des personnes. Il constitue un facteur encourageant le bien-être, la motivation et le sentiment d'appartenance chez les employés et les gestionnaires de tous les niveaux. L'absence de sens au travail peut, de son côté, contribuer notamment à l'épuisement professionnel, au stress, au manque d'efficacité et nuire à la rétention des employés et au climat de travail.

Cette conférence permettra aux participants de réfléchir sur l'importance du « sens au travail » dans l'organisation, et leur donnera des pistes concrètes pour leur permettre d'incorporer cette préoccupation dans leur vision de l'entreprise et leurs pratiques de gestion.

Kevin Johnson, Ph. D.

Professeur adjoint
Service de l'enseignement du management
HEC Montréal



EN SAVOIR +

Gestion de la diversité comme stratégie d'affaires 2B

Les organisations québécoises doivent faire face à une main d'œuvre diversifiée tant au niveau ethnoculturel, générationnel, qu'identitaire. Ces individus qui font de l'organisation leur raison d'être se doivent d'être intégrés, mais de quelle façon? Quel est le mode de gestion à adopter? Quelle est l'ouverture des organisations face à la différence?

Nos deux conférencières discuteront des moyens à mettre en place pour l'accueil de cette diversité. La banque TD nous procure un exemple intéressant. Nous verrons de quelle façon cette diversité a été intégrée et comment elle stimule les affaires au sein du groupe.

Nous verrons également comment un projet régional a permis à des employeurs de Laval de mieux intégrer la gestion de la diversité au quotidien...

EN SAVOIR +

Nancy Hammond, MBA

Vice-présidente associée
Marché de l'affinité
TD Assurance Meloche, Monnex



Cybèle Rioux, CRHA

Présidente
Alizé ressources humaines inc.





Médias sociaux et impacts sur les organisations 3A

Les médias sociaux et les nouvelles technologies engendrent des répercussions importantes dans les organisations et sur le travail des employés. Peuvent-ils réellement servir d'outils de veille, d'apprentissage, de communication et de marketing optimisé, au développement d'affaires, à l'amélioration de la productivité? Les médias sociaux et nouvelles technologies amèneront-ils de nouvelles pratiques de gestion dans les organisations? Nous allons explorer l'état actuel des lieux, les tendances émergentes et proposer quelques pistes de solutions.

EN SAVOIR +

Marianne Gagné

Directrice générale
Colloquium - Événements d'affaires

Rémi Lachance, MBA, CRHA, Adm.A.

Président, Consultant en gestion, RH et médias sociaux
Proxima Centauri - Ressources humaines



Transfert d'entreprise - Une affaire d'émotion, une affaire de finance 3B CMC

Transférer son entreprise au bon moment et aux bonnes personnes...tout un défi! Cette étape essentielle dans la vie de toute entreprise est souvent ignorée ou effectuée à la dernière minute. Ce panel traitera de l'importance d'une intervention multidisciplinaire dans les dossiers de transfert. Le cédant hésite souvent à se confier à quelqu'un. Il importe de couvrir les volets fiscaux et financiers, mais aussi d'aborder les enjeux émotionnels et humains.



Jean-Daniel Brisson, M.Sc., Adm.A., C.M.C.

Premier directeur principal
Groupe-conseil stratégie et performance
Raymond Chabot Grant Thornton

Président
CMC-Québec



EN SAVOIR +



PANEL 4

Immobilier : catalyseur du développement économique

Les intervenants et les entreprises du secteur de l'immobilier contribuent-ils au développement économique et à la création de richesse au Québec. Quels sont les défis et les enjeux de la relève dans ce secteur? Quels métiers, professions et entreprises peuvent devenir des activités à valeur ajoutée? Il faudra acquérir des compétences et des connaissances pour développer cette relève. Quelles sont-elles? Les technologies de l'information, les TI, modifient de façon importante les façons d'exécuter les tâches en immobilier ainsi que les chaînes de valeur des entreprises qui opèrent dans le secteur. Quel est l'impact des nouvelles technologies numériques sur les besoins en relève? Comment les administrateurs agréés peuvent-ils contribuer à relever ces défis? Le but de cette conférence est de susciter la réflexion au sein des administrateurs agréés quant à l'importance de l'innovation et de l'amélioration de la compétitivité des entreprises ainsi que des emplois liés directement ou indirectement à l'immobilier. Les administrateurs peuvent contribuer à un enrichissement collectif en comprenant et en facilitant l'activité des intervenants dans le secteur immobilier. Mieux comprendre les besoins en relève et les relations d'interdépendance entre les acteurs permettra de rassembler les forces afin d'assurer la prospérité économique du Québec.



ANIMATRICE

Andrée De Serres, Ph. D., MBA, LL.L.

Titulaire
Chaire Ivanhoé Cambridge d'immobilier
École des sciences de la gestion
Université du Québec à Montréal



PANÉLISTES

Lina Cantin, Avocate, MBA, Adm. A.

Conseillère stratégique - Courtier en immobilier
commercial
Colliers International



Gaétan Lefebvre, arch., MBA

Chef de division
Division des stratégies et du développement durable
en immobilier
Ville de Montréal



Jacques Métivier, CPM, Courtier immobilier agréé

Vice-président du conseil d'administration
Société Immobilière Landmark Inc

Caroline Rousseau, CRHA

Vice-présidente, Efficacité organisationnelle
Ivanhoé Cambridge



EN SAVOIR +

REMISE DE PRIX ET DISTINCTIONS 2014

En début de soirée, seront honorés les récipiendaires des Prix et Distinctions 2014.

L'octroi par l'Ordre des ADMA du statut de membre émérite à l'un de ses membres est le couronnement d'une carrière extrêmement féconde où le récipiendaire a fait la démonstration d'une contribution continue à l'évolution du professionnalisme.

Ce statut de membre émérite reconnu dans le titre professionnel de Fellow Adm.A. et de Fellow C.M.C. est octroyé aux administrateurs agréés qui se sont distingués d'une façon particulière par leur haut niveau de compétence professionnelle, leur apport à la profession, leur engagement dans les orientations professionnelles de l'Ordre et leur réputation élevée à titre d'Adm.A. et de C.M.C.

C'est aussi à cette occasion que seront remis les prix suivants :

- + Médaille des gouverneurs qui reconnaît un bilan majeur de réalisations au sein de l'Ordre ;
- + Prix Reconnaissance qui honore l'engagement bénévole ;
- + Prix Robert P. Morin qui reconnaît une contribution exemplaire à l'essor de sa communauté, de sa réussite personnelle ou de celle de son entreprise.

PRIX &
DISTINCTIONS

2014

EN SAVOIR +



*Vins et Fromages
d'ici*



SOIRÉE VINS ET FROMAGES D'ICI

Un menu spécifiquement élaboré par le chef Laurent Miot vous mettra en appétit avec des produits principalement issus du terroir québécois. Des bouchées gourmandes et des stations « thématiques » à base de fromages d'ici vous permettront de découvrir ou redécouvrir des incontournables de la cuisine locale cuisinés de façon originale. Les vins ne seront pas en reste car il nous sera proposé des arrangements avec des vins fins et délicats du Québec.

Venez vous détendre et déguster des plats délicieux.

Partenaire de la soirée Prix & Distinctions

RAYMOND RECHERCHE
DE CADRES
EMA PARTNERS
MONTRÉAL



PROGRAMMATION DÉTAILLÉE VENDREDI 6 FÉVRIER 2015

MONTPETIT

■ RECRUTEMENT | RESSOURCES HUMAINES
RECRUITMENT | HUMAN RESOURCES ■

EXPERTS-CONSEILS en RECRUTEMENT
JURIDIQUE et ADMINISTRATIF

SERVICES-CONSEILS en GESTION
des RESSOURCES HUMAINES

- PERSONNEL DE SOUTIEN
- PROFESSIONNEL
- CADRE ET EXÉCUTIF

514.395.1115
www.groupemontpetit.com

OPTEZ POUR
**L'EXCELLENCE
EN GOUVERNANCE**



COLLÈGE DES
ADMINISTRATEURS
DE SOCIÉTÉS

10 ANS

Certification universitaire | Formations spécialisées | Québec et Montréal

> Renseignements et inscription : cas.ulaval.ca | 418 656-2630



Secteur municipal : un monde de défis et d'opportunités 6A

Les municipalités ont pour mission de base d'améliorer l'environnement quotidien de leurs résidents. Elles constituent un ordre de gouvernement, un gouvernement de proximité. Le citoyen s'en remet régulièrement à sa municipalité pour toute requête ou toute préoccupation; il sait qu'il peut rejoindre cet ordre de gouvernement, qu'il est accessible.

Le secteur municipal comporte également différentes problématiques à résoudre. Quelles sont les principales difficultés que l'on rencontre lorsqu'il s'agit de réformer les institutions municipales afin de faire face aux changements sociaux ?

Jack Benzaquen, ing., MBA, Adm.A.

Directeur général de la ville de Dollard-des-Ormeaux



EN SAVOIR +

Responsabilité sociale des organisations 6B



Exercer ses activités d'une manière durable sur les plans économique, social et environnemental contribue à rendre son organisation plus novatrice et rentable et à affronter la concurrence avec succès. Les conséquences résultantes des actions ou inactions à s'investir d'une manière durable et sociale peuvent avoir des répercussions sur l'organisation. Comment amener les joueurs de votre organisation à mieux comprendre les enjeux liés à la responsabilité sociale et à en dégager une valeur stratégique.

Suzanne Gendron, LL.B, MBA, Adm.A., C.M.C.

Vice-présidente principale
Coopération et Affaires du Mouvement
Fédération des caisses Desjardins



EN SAVOIR +





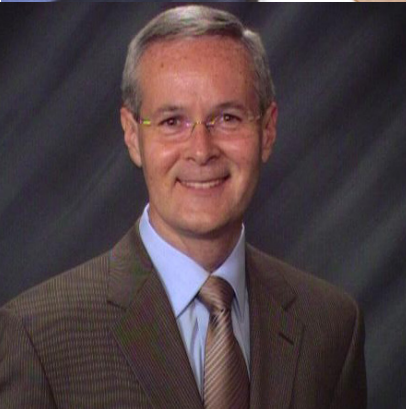
PANEL 7A

Services aux personnes âgées et ayant des besoins spécifiques : polyvalence des ADMA à la rescousse des besoins grandissants

Trois milieux différents, mais complémentaires, du monde des services aux personnes âgées et ayant des besoins spécifiques se rencontrent : l'opération de résidences pour personnes âgées, la prestation des services de santé et services sociaux et les ressources humaines nécessaires pour les faire fonctionner. Parmi ceci, quelles sont les différences et les ressemblances entre le secteur public et le secteur privé?

Riche de leur expérience respective, les panélistes tenteront de bien cerner les secteurs d'activité et surtout de dégager les tendances, pointer les défis et identifier les opportunités pour les Adm.A.

Ce panel présentera les tendances lourdes et les diverses pistes pour les résoudre. Il débattrra et interagira avec les congressistes. Vous êtes curieux et intéressé par le monde des services aux personnes âgées, nous vous invitons à connaître les opportunités et comment votre formation et votre affiliation à l'Ordre des ADMA peut vous ouvrir des portes incroyablement stimulantes professionnellement!



ANIMATEUR

Michel Lamontagne, LL.L, Adm.A., ASC

Administrateur de sociétés



PANÉLISTES

André Casaubon, Adm.A.

Président - Résidence 5500 inc.



Michel Clair, Adm.A., ASC, Avocat à la retraite

Président et chef de la direction
Groupe Santé Sedna



Carole Trempe, LL.L., MBA, EMBA, Adm.A.

Directrice générale
Association des cadres supérieurs de la santé et des
services sociaux



EN SAVOIR +



Entreprises et parties prenantes : des conceptions et des enjeux **7B**

Les recherches en management sont fortement teintées par deux débats: l'un porte sur la conception de l'entreprise et l'autre sur la juste récompense du travail de l'entrepreneur qui investit la très grande majorité de ses actifs dans l'entreprise ou de l'investisseur qui participe au capital de l'entreprise en achetant des actions ou autrement. Ces débats se sont depuis cristallisés autour de deux pôles : l'entreprise et les actionnaires (shareholders) et l'entreprise et ses parties prenantes (stakeholders)...

Jean-Marie Toulouse, Ph. D., OQ, M.S.R.C.

Professeur émérite, HEC Montréal



EN SAVOIR 

Développement durable et gestion du changement organisationnel **8**

L'expérimentation du projet BNQ21000 a démontré que la gestion du développement durable en organisation **est fondamentalement** une question de changement organisationnel. Dans le cadre de cette conférence, nous allons faire le tour des apprentissages organisationnels réalisés lors de ce projet québécois.

Jean Cadieux, Ph. D., Adm.A.

Professeur titulaire
Faculté d'administration
Université de Sherbrooke



EN SAVOIR 





Changements dans le système professionnel québécois

9

En 2014, l'Office des professions a franchi le cap des 40 ans de sa création. Cet anniversaire marquait également l'intensification des travaux entourant la réforme du Code des professions (loi-cadre), lequel édicte notamment les règles gouvernant les 45 ordres professionnels du Québec et leurs 370 000 membres. Comment se situe l'Ordre des administrateurs agréés du Québec dans ce vaste chantier ?

Quels seront les changements importants envisagés dans la gouvernance des ordres professionnels afin d'accroître la transparence, la crédibilité auprès du public et favoriser la qualité de leurs décisions?

Jean-Paul Dutrisac, LL.L., DDN

Président
Office des professions du Québec



EN SAVOIR +

VENDREDI 6 FÉVRIER 15h00-15h45

ADMA - Agents de changement! CONFÉRENCE DE CLÔTURE

10

Les Adm.A. sont des joueurs importants du monde des affaires et dans ce sens peuvent-ils être de puissants agents de changements?

Parmi bien des interrogations possibles, pourront-ils :

- + Trouver un sens dans leur travail, et identifier le sens civique de leur apport?
- + Mettre en place une gestion prenant en compte un contexte social diversifié?
- + S'entourer de bons collaborateurs, capables de les seconder dans leur travail complexe?
- + Développer leurs contributions dans l'immobilier, dans les services pour les personnes âgées, dans le développement durable?

Françoise Bertrand, F.Adm.A., O.C., C.Q.

Présidente-directrice générale
Fédération des chambres de commerce du Québec



EN SAVOIR +



17 VENDREDI 6 FÉVRIER 15h45-16h30



Gestion du patrimoine - Bien cerner les besoins complexes de sa clientèle **6C**

PI.
Fin.

Académiquement parlant, le but de la planification successorale vise à réduire au minimum l'impact fiscal conséquent au décès d'une personne afin, notamment, de maximiser la valeur des actifs pour les successibles. En réalité toutefois, la planification successorale doit également tenir compte des besoins des successibles et des valeurs du client.

Il est donc impératif d'établir une bonne planification successorale afin d'éviter aux héritiers l'obligation de faire des choix déchirants. Les différents aspects discutés seront :

- + Aspects légaux
- + Assurance
- + Finances
- + Fiscalité
- + Placements
- + Retraite
- + Succession

Jacques Gohier,
CPA, CMA, MBA, Adm.A., PI.Fin.

Groupe Investors

Jean Morin, D.D.N., LL.M., Adm.A., ASC

Associé sénior
Cabinet Morin Simard





EN SAVOIR 

SUIVEZ LE CONGRÈS EN DIRECT SUR TWITTER @OrdreAdmA via le mot-clic #congresADMA15

HÔTEL OMNI MONT-ROYAL

Vous aurez jusqu'au 14 janvier 2015 pour réserver votre chambre et bénéficier du tarif spécial de 149,00 \$ (occupation simple) avant taxes par nuit. Communiquez au 1-800-THE-OMNI (843-6664) en mentionnant l'Ordre des administrateurs agréés du Québec. Après cette date, le tarif du marché s'appliquera. Il est possible d'ajouter 3 personnes additionnelles par chambre au tarif de 20\$/ personne supplémentaire.

Nous vous recommandons d'adhérer gratuitement au programme Fidélité Sélect Guest, niveau Gold. L'adhésion procure de nombreux avantages, entre autre, l'internet haute vitesse sans fil dans la chambre. Mentionner à la réceptionniste que vous êtes membre du programme Fidélité Sélect Guest et si vous n'êtes pas membre, demandez à la réceptionniste de vous y inscrire.

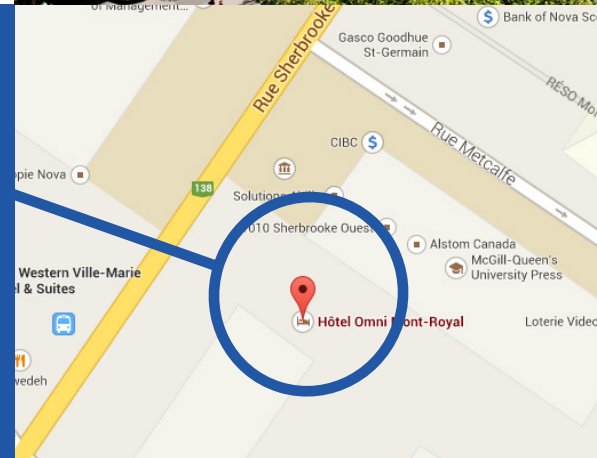
Inscription au programme Fidélité Sélect Guest, niveau Gold : www.omnihotels.com/loyalty

EN SAVOIR 



Hôtel Omni Mont-Royal
1050, rue Sherbrooke Ouest
Montréal (Québec) H3A 2R6

Tarif hâtif
149 \$ ch. de luxe
20 \$ / pers. sup



ON ASSURE VOTRE SUCCÈS

BFL CANADA, fière partenaire du congrès de l'ADMA 2015

Cabinet de services financiers •   bflcanada.ca





STATISTIQUES CONGRÈS 2014

192 participants

Déchets

Mise en place de nombreuses actions pour la gestion des matières résiduelles :

- + 145,5 kg de matière compostable récupérée
- + 29,5 kg de matière recyclable récupérée
- + 6 kg de déchets non recyclables et non compostables produits

Nourriture

- + Choix de fournisseurs **locaux**
- + Plus de **50 %** de tous les ingrédients principaux et secondaires ont été produits à moins de 100 km de l'évènement.
- + **140 portions alimentaires** ont été distribuées à l'organisme *Information alimentaire populaire Centre-Sud*, organisme communautaire qui offre du dépannage alimentaire de première ligne à la Tablée des Chefs

Transports

Les conférenciers, organisateurs et participants sont principalement venus en voiture, en métro, en train et à pied.

- + Près de **13 600 km** furent parcourus par l'ensemble des participants, des conférenciers et organisateurs générant 2465,86 kg de CO₂ (2.36 tonnes).

Afin de compenser pour ces quelques 2,36 tonnes générées par le transport, une somme d'argent a été versée à l'organisme La Tablée des Chefs.

OBJECTIF CONGRÈS 2015

Le congrès 2015 sera aussi sous le signe de l'écoresponsabilité. Voici notre objectif :

- + **Récupérer seulement** 0,05 kg maximum par personne par jour de déchets non recyclables et non compostables

UN ÉVÈNEMENT ÉCORESPONSABLE

L'Ordre des administrateurs agréés du Québec a choisi de continuer à intégrer les meilleures pratiques de développement durable pour vous offrir un 2^e congrès écoresponsable. L'évènement est construit selon les lignes directrices de la norme BNQ 9700-253. Un comité dédié a été reconduit pour optimiser la collaboration avec les parties prenantes afin d'assurer la réalisation des objectifs écoresponsables, en lien avec les valeurs de l'administrateur agréé et la saine gouvernance.

Premier axe

Sélectionner les fournisseurs selon leur proximité géographique avec le lieu de l'évènement et préférence marquée pour les organisations qui adhèrent aux principes de la responsabilité sociale ou du développement durable.

Deuxième axe

Appliquer les quatre grands principes « repenser, réduire, réutiliser et recycler » à la gestion du matériel, des sources d'énergie et de l'eau. À cet égard, aucune documentation papier ne sera remise aux participants. Seul le matériel électronique sera disponible et distribué.

Troisième axe

Réduire et valoriser les déchets. Avant le congrès, les sources de déchets seront réduites au minimum. Pendant le congrès, des gestes concrets seront posés : un partenariat a été établi avec La Tablée des chefs pour redistribuer, conformément aux normes sanitaires, les surplus de nourriture aux personnes en difficulté. Quant aux matières organiques éligibles, elles seront quantifiées et ramassées par Compost Montréal.

Quatrième axe

Choisir des produits alimentaires locaux, détenteurs d'une certification quand c'est possible, et opter au maximum pour des matières premières traçables auprès de fournisseurs qui essaient de respecter les écosystèmes.

Cinquième axe

Inciter les participants à utiliser les transports en commun. Pour les résidents de Montréal et de la proche banlieue, le lieu du congrès est très facilement accessible par le métro et les autobus de ville. De plus, l'Ordre a décidé de mesurer et de compenser les émissions de gaz à effet de serre (GES) produites à l'occasion du congrès.

TRANSPORTS

Autobus

La compagnie Keolis Canada, qui représente les autocars Orléans Express, vous offre un rabais de 25% sur les tarifs en vigueur pour la période du 31 janvier 2015 au 8 février 2015. Nous vous recommandons de consulter le site internet d'Orléans Express en cliquant ICI afin de connaître les villes de départ pour vous rendre au congrès ADMA qui aura lieu à l'Hôtel Omni Mont-Royal à Montréal.

Pour l'achat de votre(s) billet(s), vous devrez communiquer avec madame Cécile Calmès, coordonnatrice marketing chez Keolis Canada à l'adresse suivante : cecile.calmes@keolis.ca.

Autopartage

Reconnue pour son dynamisme contagieux et sa créativité débordante, la métropole grouille de voitures car2go. Le concept est simple : aller du point A au point B, sans se préoccuper des frais de stationnement, d'essence, d'entretien, de nettoyage et d'assurance. car2go ne dispose pas de bornes car le stationnement se fait sur la rue. Grâce à leur vignette universelle, les Smart car2go se stationnent sur toutes les places réservées aux résidents, dans certains arrondissements. Pour vos déplacements au centre-ville, nous disposons aussi d'emplacements réservés dans 9 stationnements du centre-ville. Pour ce congrès, car2go offre à tous les participants, une inscription gratuite (valeur de 35\$) pour les non-membres car2go et 30 minutes de conduite gratuite valide pour la période du 31 janvier au 8 février 2015 à tous les membres car2go inscrits en règle sur le site de car2go.

Nous vous invitons à cliquer ICI afin de débiter votre inscription en utilisant le code promotionnel suivant : ADMA0000

Train

Réduction offerte : 10% du meilleur tarif disponible en classes Économie, Économie Plus, Affaires, Affaires Plus, Voiture-lits et Voiture-lits Plus. Attention, le rabais n'est pas valide pour les tarifs Économie - spécial ou évasion et Classe Affaires - tarif superescompte. Le tarif préférentiel est valide pour un trajet effectué entre le 31 janvier et le 8 février 2015. Il s'applique de toute gare du réseau de VIA jusqu'à Montréal, Québec et retour. Le tarif s'applique à un maximum de deux voyageurs par réservation. Un arrêt en route gratuit est permis sans frais supplémentaires. Pour tous les plans tarifaires de la classe Affaires, le premier arrêt en route est permis sans frais supplémentaires, en autant que cet arrêt ait lieu à Toronto, Montréal ou Ottawa seulement.

Les participants doivent indiquer le code de convention VIA pour le congrès : 12946.

Orléans Express

GROUPE Keolis



autopartage



INSCRIPTION

Pour les membres, étudiants et bénévoles

Rendez-vous sur Capital ADMA www.capital.adma.qc.ca

Entrez votre numéro de membre et votre mot de passe. Votre mot de passe Capital ADMA est le même que celui que vous utilisez pour accéder à votre dossier de membre sur le site de l'Ordre.

Pour les non-membres

Simplement remplir le formulaire en cliquant sur le bouton *Inscription en ligne*.

Les participants qui ne sont pas membres mais qui bénéficient d'un tarif préférentiel doivent communiquer avec Manon Daneau pour procéder à leur inscription : mdaneau@adma.qc.ca / (514) 499-0880 poste 223 / sans frais au 1-800-465-0880.

INSCRIPTION VIA CAPITAL ADMA

INSCRIPTION EN LIGNE

Toute annulation doit être confirmée par écrit à l'attention de madame Gabriela Polanco à l'adresse : gpolanco@adma.qc.ca. La politique d'annulation de l'Ordre s'appliquera.

TARIFS DU CONGRÈS 2015 (taxe en sus.)	Membre tarif hâtif	Membre tarif régulier	Bénévole/ tarif hâtif	Bénévole/ tarif régulier	Non-membre tarif hâtif	Non-membre tarif régulier	Étudiant à temps plein**
	Avant le 3 novembre 2014	À partir du 4 novembre 2014	Avant le 3 novembre 201	À partir du 4 novembre 2014	Avant le 3 novembre 2014	À partir du 4 novembre 2014	
Congrès complet (incluant la soirée vins et fromages d'ici)	935 \$	1 100 \$	842 \$	990 \$	1 122 \$	1 320 \$	300 \$*
Soirée vins et fromages d'ici seulement	175 \$	175 \$	175 \$	175 \$	175 \$	175 \$	175 \$
Formation (Gestion du patrimoine)	500 \$	589 \$	450 \$	530 \$	600 \$	706 \$	150 \$*
Jour 1 - Jeudi 5 février*	500 \$	589 \$	450 \$	530 \$	600 \$	706 \$	150 \$*
Jour 2 - Vendredi 6 février*	500 \$	589 \$	450 \$	530 \$	600 \$	706 \$	150 \$*

* Excluant la soirée Vins et fromages d'ici.

**Une preuve devra être fournie afin de confirmer l'engagement de l'étudiant aux études à temps plein.

Merci à nos partenaires!

PARTENAIRE DU DÎNER CONFÉRENCE DU 5 FÉVRIER



PARTENAIRE DE SUCCÈS



PARTENAIRE PRIX ET DISTINCTIONS



Merci à nos partenaires!

PARTENAIRE TÊTE À TÊTE



laPersonnelle

Assureur de groupe auto, habitation
et entreprise

EXPOSANT PLUS

MONTPETIT

■ RECRUTEMENT | RESSOURCES HUMAINES
RECRUITMENT | HUMAN RESOURCES ■

PARTENAIRES



COLLÈGE DES
ADMINISTRATEURS
DE SOCIÉTÉS



LANCTOT AVOCATS
1080 Côte du Beaver Hall, Bureau 1610
Montréal (Qc) H2Z 1S8
Téléphone : 514 861-1110
Télécopieur : 514 861-1310



DEVEAU
A V O C A T S

SAVIEZ-VOUS QUE ?

- + Les dépenses de formation sont admissibles en vertu de la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main d'œuvre (communément appelée Loi du 1%);
- + Tous les frais de formation de l'Ordre des ADMA sont admissibles au Crédit d'impôt pour frais de scolarité. L'Ordre est reconnu comme établissement d'enseignement accrédité par le ministre de l'Emploi et du Développement Social.
- + Ce congrès vous permettra de d'accumuler jusqu'à 13 heures de formation.