

# Offrez un titre professionnel à votre carrière en gestion

L'économie, le monde du travail et le tissu social sont de plus en plus étroitement imbriqués les uns dans les autres. Un changement dans une des sphères peut avoir un impact majeur dans une autre sphère. Au cœur de ce phénomène, les entreprises, les OBNL, les administrations publiques jouent un rôle central et jamais les risques autour de ces organisations n'ont été si nombreux, jamais les opportunités n'ont été aussi grandes, jamais les décisions d'un ou d'une gestionnaire n'ont eu autant d'impact.

Les pratiques d'une organisation ne sont pas le fruit du hasard. Elles sont le résultat des décisions de ses administrateurs et de ses gestionnaires, des pratiques qu'ils encouragent ou non, de la culture de responsabilité qu'ils instaurent ou non.

La notion de gestion responsable est donc désormais incontournable pour le gestionnaire moderne, débutant ou confirmé, au cœur de nos sociétés en pleine métamorphose.

Conscient des enjeux et des risques encourus par le public, l'Ordre des administrateurs agréés se veut un guide vers des standards d'excellence en gestion, en gouvernance et en consultation.

## Gestionnaire responsable



C'est un ou une gestionnaire qui a à cœur la pérennité de l'entreprise et qui intègre la question éthique dans sa prise de décision.



C'est un ou une gestionnaire qui est conscient(e) des impacts, positifs et négatifs de ses décisions sur les différentes parties prenantes de l'entreprise.



C'est celui ou celle qui sait voir au-delà de ses propres résultats, au-delà des résultats financiers trimestriels, pour aussi prendre en compte les aspects environnementaux, sociaux et de gouvernance.



C'est une personne qui sait que la prise en compte de ces aspects n'est pas superflue, mais bien au cœur d'une gestion des risques responsable, garante de la durabilité d'une organisation.

## C'est pourquoi adhérer à l'Ordre est un geste important.

Être Adm.A. c'est :

- Se démarquer en démontrant publiquement son appartenance à de hauts standards de qualité en gestion et en gouvernance et se positionner comme un agent de changement.
- Affirmer et conserver son expertise à jour en profitant des outils et du programme de développement offert.
- Agrandir son réseau et bénéficier du soutien et du dynamisme d'une communauté de gestionnaires diversifiée et engagée.

Qu'ils soient associés, administrateurs de sociétés, directeurs généraux, gestionnaires de projets, consultants en management, directeurs de département, gestionnaires immobiliers, etc., les membres de l'Ordre sont présents dans tous les secteurs de l'activité économique du Québec et c'est cette diversité qui permet un réseau fort et engagé !

## Outils en gestion, gouvernance et conseil en management

### Formations gratuites



### Référentiels de compétences

#### BALADO PROFESSION GESTIONNAIRE

Le balado Profession gestionnaire existe depuis 2018 et compte plus de 50 000 écoutes. Ce court format audio permet d'aborder rapidement divers sujets en gestion, en gouvernance et en conseil en management de façon théorique (un peu) et pratique (beaucoup).

#### FICHES PRATIQUES

Fiches reliées au référentiel des compétences du gestionnaire, qui détaillent les champs de compétences, en présentent les écueils, les bonnes pratiques, détaillent les étapes des processus, etc.

#### ARTICLES

Des textes rédigés par des professeurs ou des praticiens pour aborder la gestion, la gouvernance, la consultation et l'éthique selon tous les angles.

## Autres avantages

#### RÉSEAUTAGE

5 à 7, petit-déjeuner avec la DG, ateliers de discussion sectoriels, congrès annuel.

#### MENTORAT

Service personnalisé pour répondre aux enjeux et défis de carrière de chacun.

#### OFFRES D'EMPLOI

Rejoignez des professionnels agréés ayant les compétences et l'expérience que vous recherchez et trouvez le candidat qui saura répondre aux besoins de votre organisation.

#### INSPECTION PROFESSIONNELLE PRÉVENTIVE

Pour valider sa pratique et ainsi limiter les motifs d'insatisfaction.

#### DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL

Des webinaires et formations asynchrones sur des thématiques actuelles du monde du travail. Exemples de formations asynchrones :

