

Rapport

# L'INTÉGRATION DES GESTIONNAIRES IMMIGRANTS

Sondage auprès de travailleurs québécois

**AdmA**

ORDRE DES  
ADMINISTRATEURS  
AGRÉÉS

DATE 25/02/2019 NUMÉRO DE PROJET 12933-290

**Leger**



# Table des matières

— CONTEXTE, OBJECTIFS ET MÉTHODOLOGIE	3
— RÉSULTATS DÉTAILLÉS	5
— ÉQUIPE	17

A group of five business professionals (three men and two women) in business attire are walking through a modern, brightly lit office hallway with large windows. They are looking at documents and a tablet, suggesting a collaborative work environment. The hallway has a polished floor and white walls with large windows on the right side.

# CONTEXTE, OBJECTIFS ET MÉTHODOLOGIE

# CONTEXTE, OBJECTIFS ET MÉTHODOLOGIE

L'Ordre des administrateurs agréés du Québec a mandaté la firme **Léger** afin d'évaluer les perceptions des travailleurs québécois quand à la présence d'immigrants dans des postes de cadre et les outils favorisant leur intégration et leur progression professionnelle au Québec.

Pour atteindre ces objectifs, un sondage Web a été réalisé du 8 au 11 février suivi d'un sondage identique du 15 au 19 février 2019 auprès d'un échantillon total de 1 081 travailleurs québécois, âgé(e)s de 18 ans ou plus et pouvant s'exprimer en français ou en anglais. L'échantillon se constituait de 257 répondants occupant un poste de décision et de 824 répondants occupant un autre type de poste.

À l'aide des données de Statistique Canada, les résultats ont été pondérés selon le sexe, l'âge, la langue maternelle, la région, la scolarité et la présence d'enfants mineurs dans le ménage afin de rendre l'échantillon représentatif de l'ensemble de la population à l'étude.

À titre de comparaison, la marge d'erreur pour un échantillon probabiliste de 1 081 répondants serait de  $\pm 3,0\%$ , et ce, 19 fois sur 20.

## Notes pour la lecture du rapport :

- Il est à noter que les nombres présentés ont été arrondis. Par contre, ce sont les nombres avant arrondissement qui sont utilisés pour calculer les sommes présentées. Ainsi, les sommes peuvent ne pas correspondre à l'addition manuelle des nombres présentés.
- Les résultats présentant des différences significatives et pertinentes sont indiqués dans une zone de texte à côté de la présentation des résultats globaux.
- La mention « NSP », qui apparaît dans le rapport, signifie « Ne sait pas ».

A group of five business professionals (three men and two women) are walking through a modern, brightly lit office hallway. They are dressed in business attire. One man in a blue suit is looking at a tablet, while others are looking at documents or talking. The hallway has large windows on the right side, providing a view of a cityscape. The floor is polished and reflects the light.

# RÉSULTATS DÉTAILLÉS

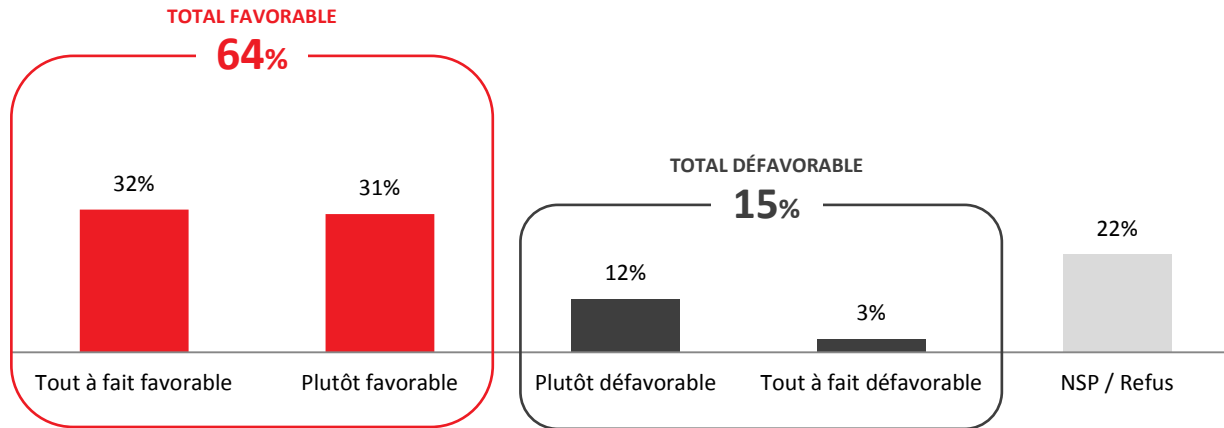
# COMPÉTENCE LA PLUS IMPORTANTE CHEZ UN GESTIONNAIRE



Q2. Selon vous, quelle est la compétence la plus importante chez un gestionnaire ?

Base: Les décideurs (n=257)

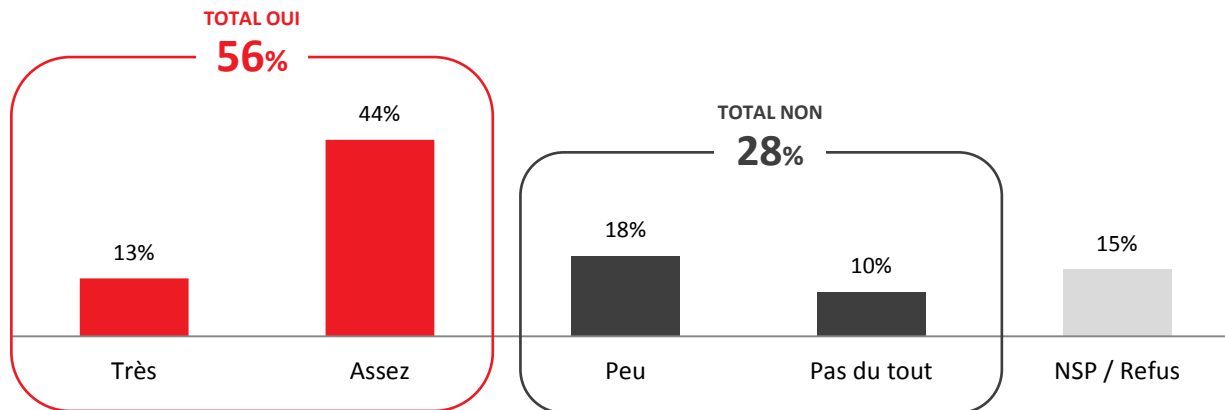
# OUVERTURE DES ENTREPRISES QUANT À L'EMBAUCHE DE GESTIONNAIRES IMMIGRANTS



Q3. Dans quelle mesure votre entreprise est-elle favorable ou défavorable à l'embauche de gestionnaires immigrants ?

Base: Les décideurs (n=257)

# LE QUÉBEC FAIT-IL BONNE FIGURE POUR FAVORISER L'ACCÈS À DES POSTES DE GESTION À DES IMMIGRANTS ?

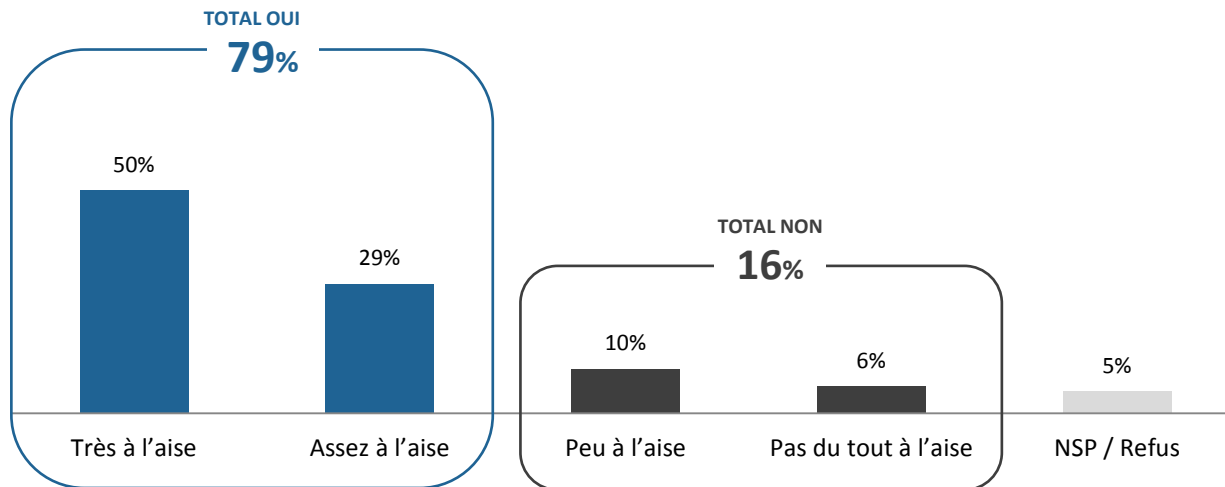


Q4. Avez-vous la perception que le Québec fait bonne figure pour favoriser l'accès à des postes de gestion à des immigrants ?

Base: Les décideurs (n=257)



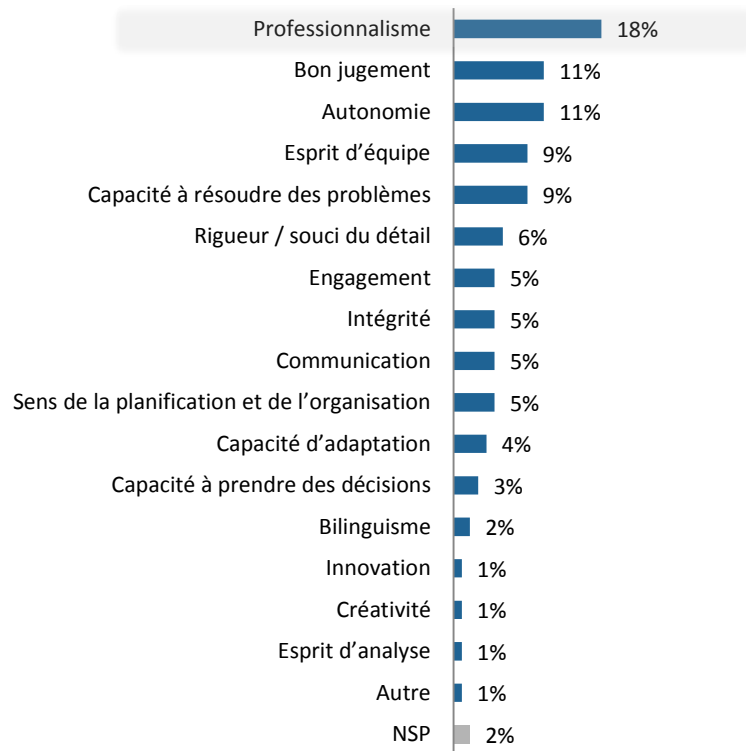
# OUVERTURE DES TRAVAILLEURS QUANT À LA PRÉSENCE D'UN IMMIGRANT COMME SUPÉRIEUR IMMÉDIAT



Q5. Dans quelle mesure êtes-vous ou seriez-vous à l'aise d'avoir un immigrant en tant que supérieur immédiat ?

Base: Les travailleurs occupant d'autres types de postes (n=824)

# COMPÉTENCE LA PLUS IMPORTANTE CHEZ UN TRAVAILLEUR



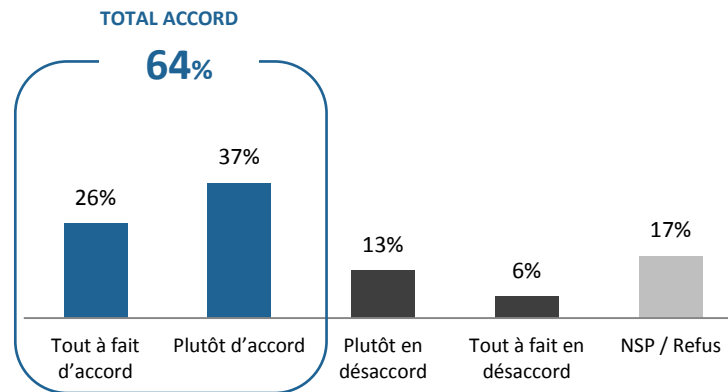
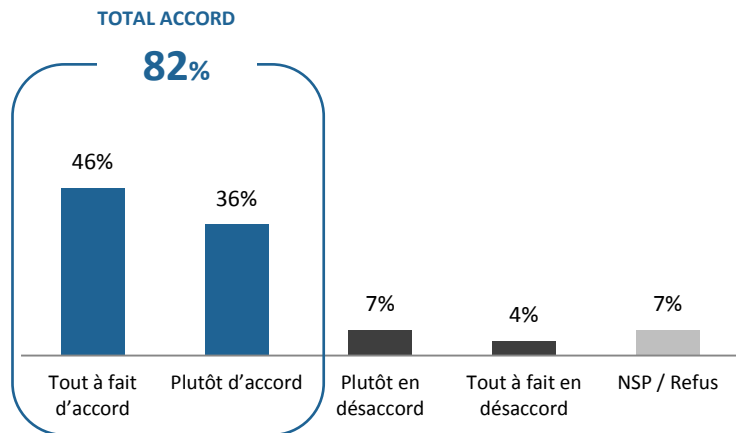
**Q6. Pour votre supérieur immédiat, quelle est la compétence la plus importante qu'il recherche chez un travailleur ?**

Base: Les travailleurs occupant d'autres types de postes (n=824)

# LES IMMIGRANTS SONT-ILS UN ATOUT POUR LES ENTREPRISES ?

*Une meilleure intégration des immigrants compétents favoriserait davantage l'économie du Québec.*

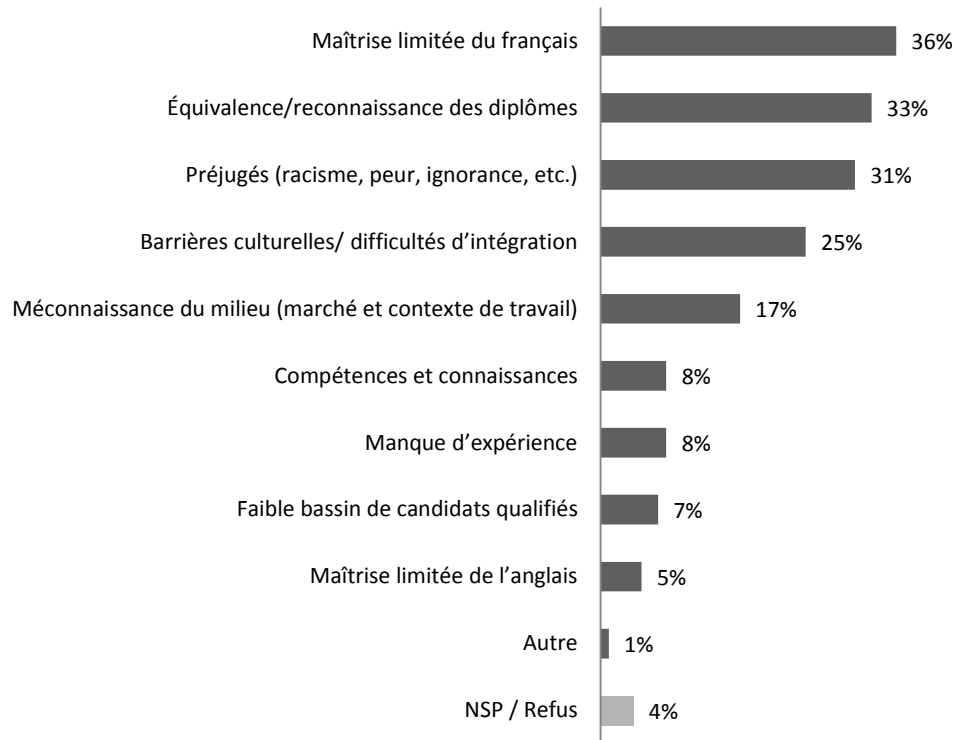
*Les entreprises québécoises pourraient tirer profit d'embaucher un gestionnaire immigrant.*



**Q7. Dans quelle mesure êtes-vous en accord ou en désaccord avec les énoncés suivants ?**

Base: Les travailleurs occupant d'autres types de postes (n=824)

# FREINS À LA PROMOTION D'IMMIGRANTS À DES POSTES DE CADRE

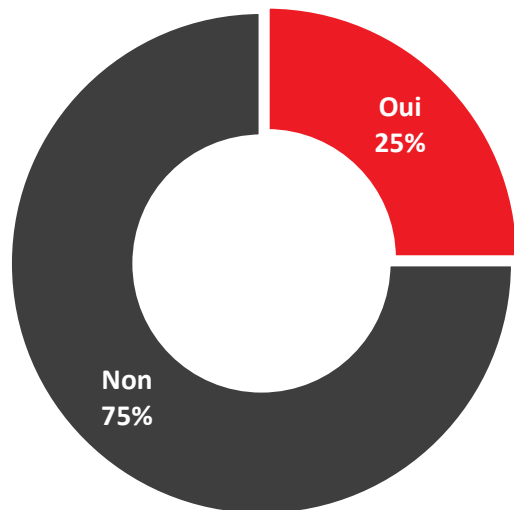


Q8. D'après vous, quels sont les principaux freins à la promotion d'immigrants à des postes de cadre dans les entreprises au Québec ?

Base: Tous les répondants (n=1 081)

DEUX MENTIONS POSSIBLES – LE TOTAL DES MENTIONS PEUT ÊTRE SUPÉRIEUR À 100%

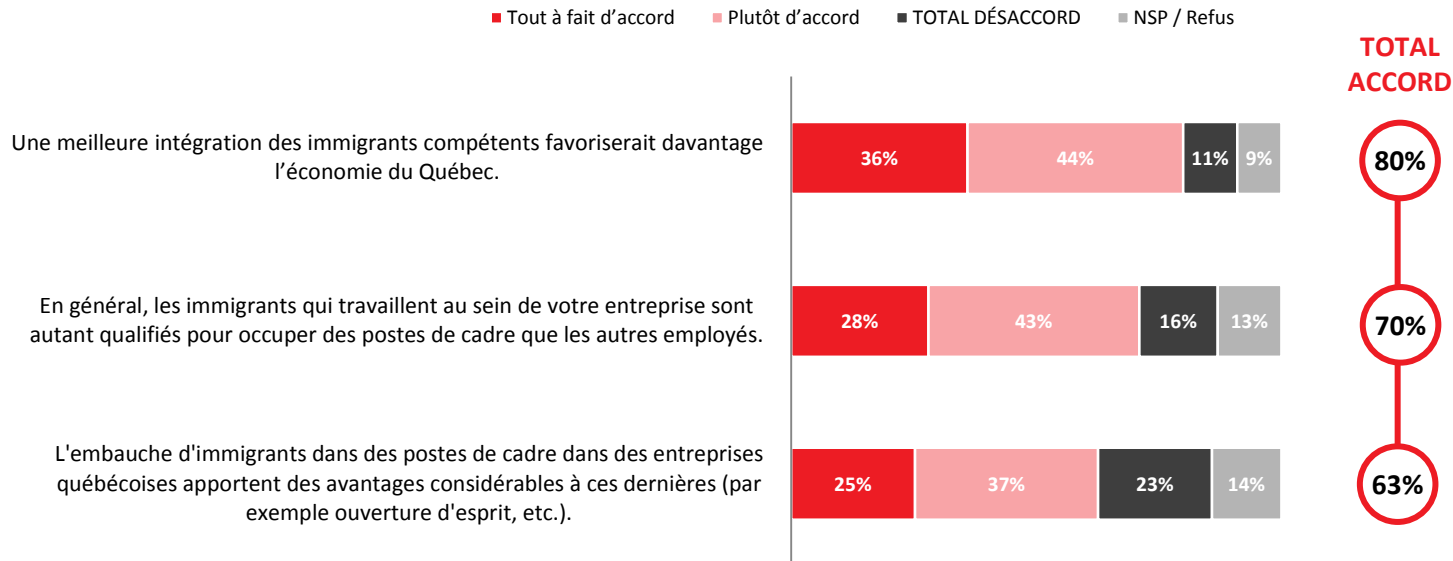
# PRÉSENCE D'UN PROGRAMME FAVORISANT LA PROGRESSION DES IMMIGRANTS AU SEIN DE L'ENTREPRISE



Q9. Avez-vous une politique concrète ou un programme dédié favorisant la progression des immigrants au sein de votre entreprise?

Base: Les décideurs (n=257)

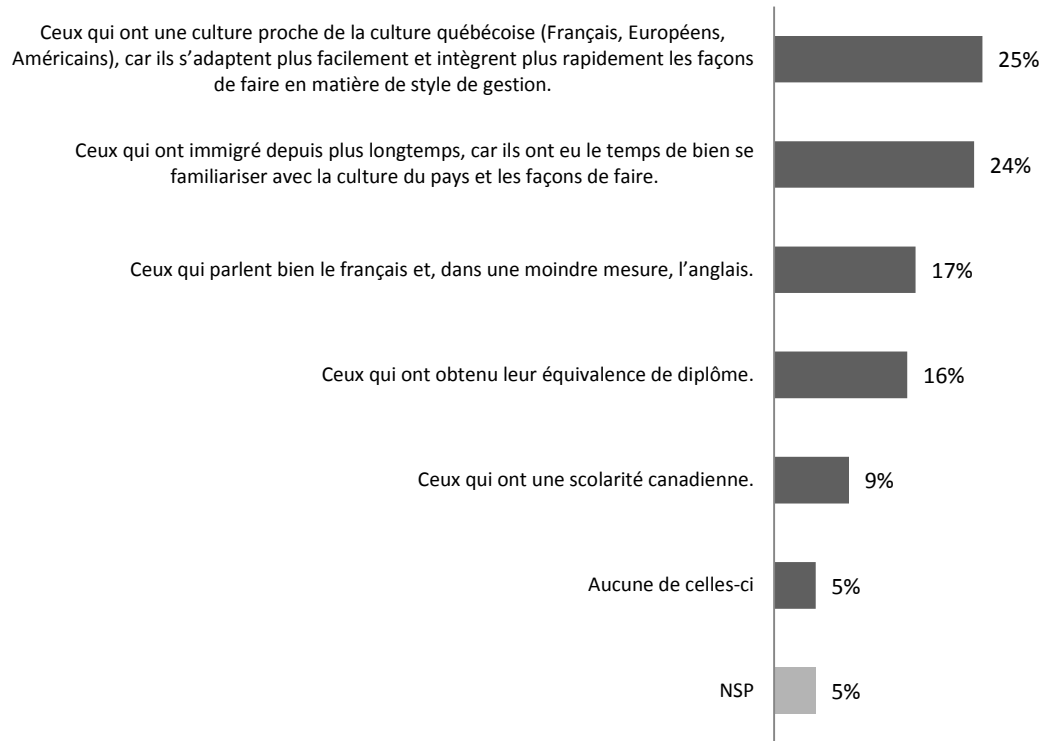
# LES IMMIGRANTS SONT-ILS PERÇUS PAR LES DÉCIDEURS COMME UN ATOUT POUR LES ENTREPRISES ?



Q10. Dans quelle mesure êtes-vous en accord ou en désaccord avec les énoncés suivants ?

Base : Les décideurs (n=257)

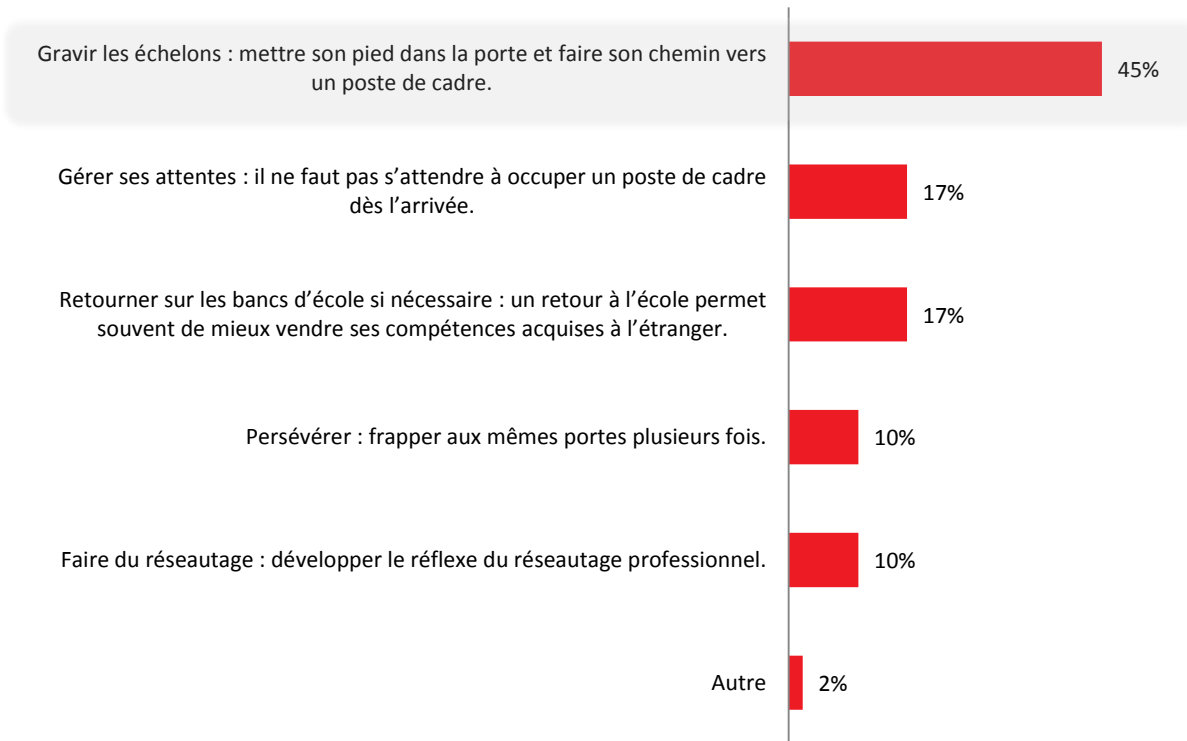
# FACTEURS AIDANT LES IMMIGRANTS À DÉCROCHER UN EMPLOI DE CADRE



Q11. À votre avis, laquelle de ces situations favoriserait le mieux les immigrants à décrocher un emploi de cadre ?

Base: Tous les répondants (n=1 081)

# CONSEILS DONNÉS AUX IMMIGRANTS POUR FAVORISER LEUR PROGRESSION DE CARRIÈRE



Q12. Quel conseil donneriez-vous aux immigrants pour favoriser leur progression de carrière au Québec, notamment à décrocher un emploi de cadre ?

Base: Les décideurs (n=257)





**ÉQUIPE**

# ÉQUIPE

Pour plus d'informations, veuillez contacter ...

**Anne-Marie Delisle**

Directrice de recherche



adelisle@leger360.com



514-982-2464 poste 3153

## Équipe

**Anne-Marie Delisle**, Directrice de recherche

**Marie Thivolet**, Analyste de recherche

**Sylvain Gauthier**, Vice-Président Communication et Affaires Publiques

# NOS SERVICES

- **Léger**  
Recherche marketing et sondage
- **Léger Metrics**  
VOC Mesure de satisfaction continue en temps réel
- **Léger Analytique**  
Analyse de modélisation de données
- **Léger UX**  
Recherche UX et optimisation des plateformes interactives
- **Legerweb**  
Gestion de panel
- **Léger Communauté**  
Gestion de communautés en ligne
- **Recherche internationale**  
Worldwide Independent Network (WIN)
- **Recherche qualitative**  
Location de salles

**400**  
EMPLOYÉS



**75**  
CONSULTANTS



**6**  
BUREAUX

MONTRÉAL | QUÉBEC | TORONTO | EDMONTON | CALGARY | PHILADELPHIE

# Leger

*Comprendre le monde*



leger360.com



@leger360



/LegerCanada



/company/leger360



@leger360