

Trousse à outils pour faciliter l'intégration des gestionnaires immigrants

AdmA

ORDRE DES ADMINISTRATEURS AGRÉÉS

PROFESSION GESTIONNAIRE

conseil emploi métropole
cem

Seulement 1 dirigeant sur 4

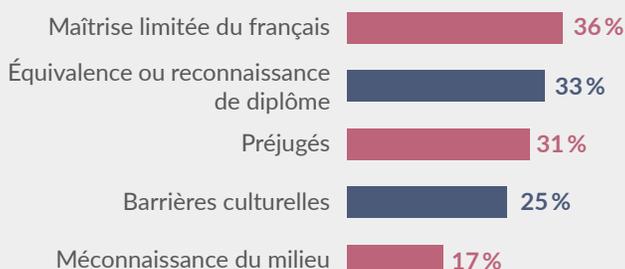


affirme avoir une politique concrète ou un programme favorisant la progression des immigrants.

80 % des dirigeants

reconnaissent qu'une meilleure intégration des immigrants compétents favoriserait d'avantage l'économie.

5 principaux freins identifiés par les dirigeants et les travailleurs à la promotion d'immigrants à des postes de cadre :



Deux publics



Dirigeants

pour intégrer les gestionnaires venus d'ailleurs



Gestionnaires immigrants

pour comprendre le marché du travail du Québec

Référentiel présentant le rôle des gestionnaires

Autoévaluation des compétences en gestion

Un carrefour d'informations en gestion

Bonnes pratiques pour dirigeants

Conseils pour gestionnaires immigrants



La parole a été laissée aux gestionnaires pour présenter la gestion au Québec aux nouveaux arrivants.

Près d'une cinquantaine de gestionnaires ont participé pour :

- Rendre accessible un vocabulaire propre à la gestion
- Simplifier la tâche aux dirigeants qui désirent favoriser la diversité

Concret

Parce que la diversité mène à :

- ✓ Une meilleure capacité à se renouveler et à innover
- ✓ L'amélioration de la compétitivité dans un contexte de concurrence mondiale
- ✓ La possibilité de trouver de nouveaux marchés
- ✓ L'élargissement du bassin de compétences disponibles
- ✓ Une augmentation de la productivité
- ✓ Des pistes de solutions nouvelles par la mixité des équipes
- ✓ Le développement d'une intelligence interculturelle

Être gestionnaire c'est gérer :



le stratégique



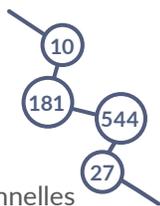
l'opérationnel



les interrelations

Cela passe par :

- 10 champs de compétences
- 181 gestes clés
- 544 pratiques recommandées
- 27 compétences relationnelles et personnelles



adma.qc.ca/trousseaoutils